

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ТАЙЛАН 2022

АГУУЛГА

Гүйцэтгэх захирлын мэндчилгээ

1. Засаглал

- Компанийн тухай, эрхэм зорилго
- Алсын хараа, үнэт зүйлс
- Ёс зүй
- Хүний нөөц
- Зөвшөөрөл, нийцлийн менежмент
- Хяналт, Эрсдэлийн менежмент
- Нэгдсэн удирдлагын тогтолцоо

4-8

2. Нийгэм

- Эдийн засгийг дэмжих
- Онцлох бүтээн байгуулалт
- Хүний эрх, тэгш байдал
- Хүний нөөц, сургалт хөгжил
- Чанартай боловсрол
- Хүний нөөц, нийгмийн хамгаалал
- Эрүүл мэнд аюулгүй ажиллагаа, байгаль орчны менежмент
- Аюулгүй ажиллагаа
- Эрүүл мэнд
- Нийгмийн хариуцлага

9-18

3. Байгаль орчин

- Байгаль орчны менежмент
- Эрчим хүч хэмнэлт
- Түдш хэмнэлт
- Хүлэмжийн хий
- Ус хэмнэлт
- Ногоон байгууламж
- Хөг хаягдлын менежмент

19-23



ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН МЭНДЧИЛГЭЭ

2022 онд Ковид цар тахлаас үүдсэн хямрал үргэлжилж, дэлхий дахинд эдийн засгийн өсөлт саарч, инфляц өссөн, ажил эрхлэлт буурсан, Орос-Украины мөргөлдөөн зэрэг нөхцөл байдалтай Монголын компаниуд, бизнес эрхлэгчид учирсан хэдий ч бид 200 орчим ажлын байрыг шинээр бий болгон, тогтвортой ажилласан жил байлаа.

Манай компани тайлант онд “ТОП-100” аж ахуйн нэгжээр шалгарч, “Комплеанс, бизнесийн ёс зүйг хэрэгжүүлэгч Энтрепренер”, “Эрчим хүчний салбарын Энтрепренер” байгууллагаар үнэлэгдсэн нь манай хамт олны ажлын амжилтын үзүүлэлт юм.

М Си Эс Интернэйшнл ХХК Завхан аймагт Монгол Улсад анхны батарей хуримтлуур бүхий 5 МВт-ын Нарны цахилгаан станц ашиглалтанд оруулсан нь Эрчим хүчний салбарын 2022 оны “Шилдэг бүтээн байгуулалтын ажил”-аар шалгарлаа.

Оюу толгойн гүний уурхайн дэд бүтцийн Агааржуулах системийн өргөлтийн сэнсний суурилуулалт, Хүдэр дамжуулах систем ТХ-02 болон ТХ-04 төслийн ерөнхий гүйцэтгэгчээр

ажиллаж, олон улсын стандартыг ханган, тайлант онд Захиалагчид амжилттай хүлээлгэн өглөө.

Өмнөговь дахь салбарын хамт олон 2022 оны 12-р сарын 05-нд 7 дахь жилдээ 100 сая кВт.цаг цахилгаан үйлдвэрлэж, станцын дотоод хэрэглээний цахилгааныг 9.8%-д барьсан нь эрчим хүчний салбарын хэмжээнд тэргүүлэх үзүүлэлт юм.

Агаарын бохирдол үүсгэдэггүй, байгаль орчинд ээлтэй шингэрүүлсэн хийн түлшээр ажилладаг уурын болон усан халаалтын зуухыг ашиглаж М-Си-Эс Кока-Кола ХХК-ийг технологийн уур, дулаан, хэрэгцээний халуун усаар найдвартай хангаж ажиллалаа.

Бид Нэгдсэн удирдлагын тогтолцооны хүрээнд Байгаль орчин, эрчим хүч, чанар, хөдөлмөрийн аюулгүй байдлын менежментийн олон улсын стандартуудыг цогц байдлаар 3 дахь жилдээ амжилттай хэрэгжүүлж, тасралтгүй сайжруулалтуудыг хийж хэвшлээ.

Манай компани “Сайн засаглал”-тай, нийгэмдээ болон байгаль орчиндоо ээлтэй үйл ажиллагаа явуулахыг эрхэмлэдэг,

Хөдөлмөрийн аюулгүй байдлыг эн тэргүүнд хангаж ажилладаг” бодлого, зорилтоо хэрэгжүүлэхийн төлөө тууштай ажилладаг.

Бид тайлант оны компанийн Тогтвортой хөгжлийн тайланд НҮБ-ийн тогтвортой хөгжилд хөтлөх 17 зорилгоос 14 зорилгын шалгуур үзүүлэлтийг тодорхой хэмжээгээр хангаж, цар хүрээгээ өргөжүүлж чадлаа.

2022 онд М-Си-Эс Группийн хэмжээнд ESG буюу Байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын форум зохион байгуулагдаж, Группийн хэмжээнд нэгдсэн бодлого чиглэлээр ажиллах шийдвэртэй уялдуулан бид БОНЗ-ын хороо байгуулах ажлыг эхлүүлээ.

М Си Эс Интернэйшнл ХХК-ийн тайлант оны ажлын үр дүнгээ анх удаа НҮБ, ОУСК, Санхүүгийн зохицуулах хорооноос гаргасан “Монголын компаниудад зориулсан БОНЗ, Тогтвортой байдлын тайлагналын удирдамж”-ийн дагуу гаргаж, та бүхэнд хүргэж буйдаа таатай байна.



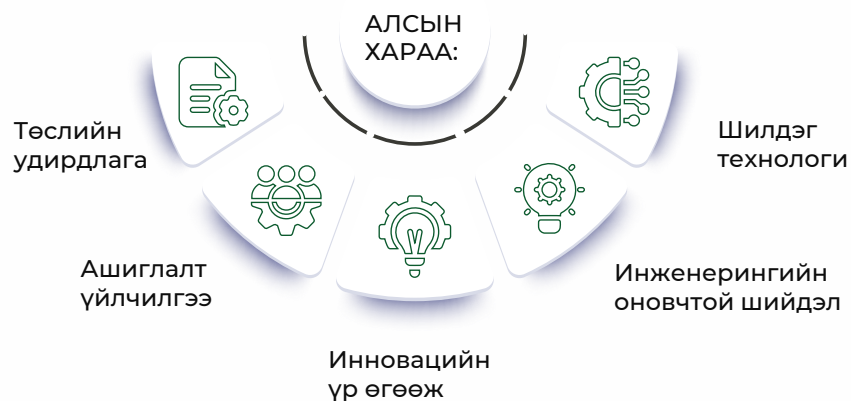
Хүндэтгэсэн,

М Си Эс Интернэйшнл ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирал
Ч.Даваахүү

КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛ

- ✧ “М Си Эс Интернэйшнл” ХХК нь “М-Си-Эс Групп”-ийн ууган компани
- ✧ Үйл ажиллагааны эхлэл- 1993 онд эрчим хүчний салбарт зөвлөх үйлчилгээ үзүүлэх
- ✧ Эрчим хүч үйлдвэрлэл (Ухаа Худаг цахилгаан станц, Шингэрүүлсэн хийн түлшээр ажилладаг зуухны дулаан үйлдвэрлэл)
- ✧ Эрчим хүч, сэргээгдэх эрчим хүчний бүтээн байгуулалт
- ✧ Барилга, уул уурхайн салбарын дэд бүтцийн бүтээн байгуулалт
- ✧ Орчин үеийн шинэ техник технологи, цогц шийдэл хэрэгжүүлэгч
- ✧ Монгол Улсын хөгжилд хувь нэмрээ оруулсан 29 жилийн түүхтэй
- ✧ Хуулийг дээдэлж ёс зүйг эрхэмлэсэн компани

ЭРХЭМ ЗОРИЛГО: ДЭЛХИЙН ИНЖЕНЕРИНГИЙН ХӨГЖЛИЙГ МОНГОЛД



ЁС ЗҮЙ



Хөдөлмөрийн харилцаа

Бид үл зөвшөөрдөг:

- ялгаварлан гадуурхалт,
- доромжлол, тохуурхал,
- хүчирхийлэл,
- сүрдүүлэг, гүтгэлэг, дарамтлал,
- дээрэнгүй байдал.

Аюулгүй ажиллагаа, эрүүл мэнд, байгаль орчин

Бүх оролцогч талуудаас манай:

- аюулгүй ажиллагаа,
- эрүүл мэнд,
- байгаль орчны шаардлагыг
- сахин мөрдөхийг хүсэн хүлээдэг.

Хүний эрх

Бид хүний эрхийг:

- хүндэтгэж,
- ямар нэгэн байдлаар зөрчихгүй байхыг эрмэлздэг.

Шударга өрсөлдөөн

- Ижил тэгш боломж,
- шударга, ёс зүйтэй,
- хууль бус үйл ажиллагаанд оролцдоггүй,
- худал, буруу мэдээлэл түгээдэггүй,
- хууль бусаар олж авдаггүй.

Хувь хүний мэдээллийн нууцлал

Зөвхөн хууль ёсны шаардлагын дагуу:

- оролцогч талуудын хувийн мэдээллийг цуглуулж,
- тэдгээртэй харьцдаг.

Нууц мэдээлэл

Нууц мэдээллийг:

- хувийн ашиг сонирхлын төлөө ашигладаггүй,
- задруулдаггүй,
- хуваалцдаггүй.

Компанийн өмч, хөрөнгө

- Албан ёсны зөвшөөрөлгүйгээр ашиглаж буй эсэхийг хянадаг.

Төр, засаг

Компанийн хувьд:

- улс төрд оролцдоггүй,
- хууль тогтоомжоос гадуур улс төрч,
- улс төрийн хүчинд хандив өгдөггүй.

Ашиг сонирхлын зөрчил

Бид:

- ашиг сонирхлын зөрчлийг үл зөвшөөрдөг.

Авилга хээл хахууль

Бусдад:

- авилга хээл хахууль санал болгодоггүй,
- өгдөггүй.

Тайлан, мэдээ

- Үнэн зөв, нягт нямбай мэдээллийг цаг хугацаанд нь гаргаж тайлагнах,
- хуурамчаар үйлдэх, нуун дарагдуулахыг хориглодог.

Бид: ёс зүйг сайжруулах хүрээнд соёлын болон сэтгэл ханамжийн судалгаа авч, шинжлэн хариу арга хэмжээг хэрэгжүүлж ажиллалаа.

Бизнесийн үйл ажиллагаатай холбоотой ёс зүйн зөрчил, шударга бус үйлдлийн талаар нэр, хаяггүй мэдээлэх сувагтай:

speakout@mcs.mn

[+\(976\) 8888-2027](tel:+97688882027)

ХҮНИЙ НӨӨЦ



Хүний эрхийг дээдэлсэн зарчимд тулгуурласан:

- “ажил эрхлэлт хөдөлмөрийн харилцаа”-ны бодлого
- “хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилт-ны хөдөлмөр эрхлэлт”-ийн бодлого зэргийг хэрэгжүүлдэг.

Ковид 19 цар тахлын үед:

- жирэмсэн, бага насны хүүхэдтэй ажилтнуудыг зай-наас ажиллуулан, ажлын байр,

орон тоог хадгалж

- хөдөлмөрийн хөлсний хэмжээг нэмэгдүүллээ.

Сүүлийн 3 жилд хөдөлмөрийн зах зээлд:

- 316 ажилтанд
- өрх толгойлсон ганц бие, олон хүүхэдтэй эцэг эхчүүдэд
- хөгжлийн бэрхшээлтэй болон 40+ насны 91 ажилтанд ажлын байрыг бий болгосон.

Инженер, техникийн ажилтан 257	Менеджер 49	Мэргэшсэн инженер 13
		Эмэгтэй менежер 11

186

шинэ ажлын байр

31%

эмэгтэй ажилтан

69%

эрэгтэй ажилтан

32

дундаж нас

20

тусгай хэрэгцээт ажилтан

НИЙЦЛИЙН МЕНЕЖМЕНТ

М-Си-Эс Группийн Нийцлийн бодлого, багц журамд нийцүүлэн Компанийн дотоод журамд:

- авлигаас урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаа
- улс төрийн хандив өгөх
- мөнгө угаах ба терроризмыг санхүүжүүлэхээс урьдчилан сэргийлэх үйл явцуудыг нарийвчлан тусгав.

Монгол Улсын холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн:

- тусгай зөвшөөрөл
- холбогдох зөвшөөрлүүдийн нөхцөл шаардлагыг хангадаг.
- Хүний хувийн мэдээлэл хамгаалах тухай хуулийг хэрэгжүүлж эхлэв.
- Харилцагчдаар авлигын эсрэг баталгаа гаргуулдаг болов.

Дотоод бодлого, журам 136	Журам 56	Хууль 44	Дүрэм 28	Норм ба дүрэм 26
				Стандарт 20

25

зөвшөөрөл

5

тусгай зөвшөөрөл

4

нийцлийн сургалт

60

сургалтад ажилтан

34.7

сая төгрөгийн хураамж, төлбөр

ХЯНАЛТ, ЭРСДЭЛИЙН МЕНЕЖМЕНТ



Дотоод хяналт, аудит (ДХ, ДА) зохион байгуулж хэрэгжүүлэв.

- 2022 оны хөтөлбөр
- Хяналтын үр дүнгийн тайлан
- Залруулах төлөвлөгөө
- Төлөвлөгөөний биелэлт

Хамрах хүрээ:

- Нэгдсэн удирдлагын тогтолцооны стандартууд
- Хууль, дүрэм, журмууд

ДХ, ДА-аар сайжруулсан чиглэл:

- Байгаль орчин- 13
- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй- 59
- Ажилтны хөдөлмөрийн харилцаа, нийгмийн хамгаалал- 12 ажлууд

Эрсдэлийн менежмент (ЭМ)-ийн тогтолцооны хэрэгжүүлэлт:

- Байгаль орчин, нийгэм засаглал (БОНЗ)-ын эрсдэл тодорхойлолт - 37 эрсдэл
- Хариу арга хэмжээний хэрэгжилт- 34 ажил
- Тайлан, мэдээллийн төрөл- 4
- ЭМ-ийн програм ашиглалт- 25 баг, нэгж
- Эрсдэлийн сургалт- 12

Эрсдэлийн чиг үүргийн хөгжлийн үнэлгээ (FDA):

96%

24

нэгжийн дотоод аудит

2

удаагийн дотоод хяналт

2

ДХ-ын тайлан (Мэргэжлийн хяналтын газарт)

37

БОНЗ-ын эрсдэл илрүүлсэн

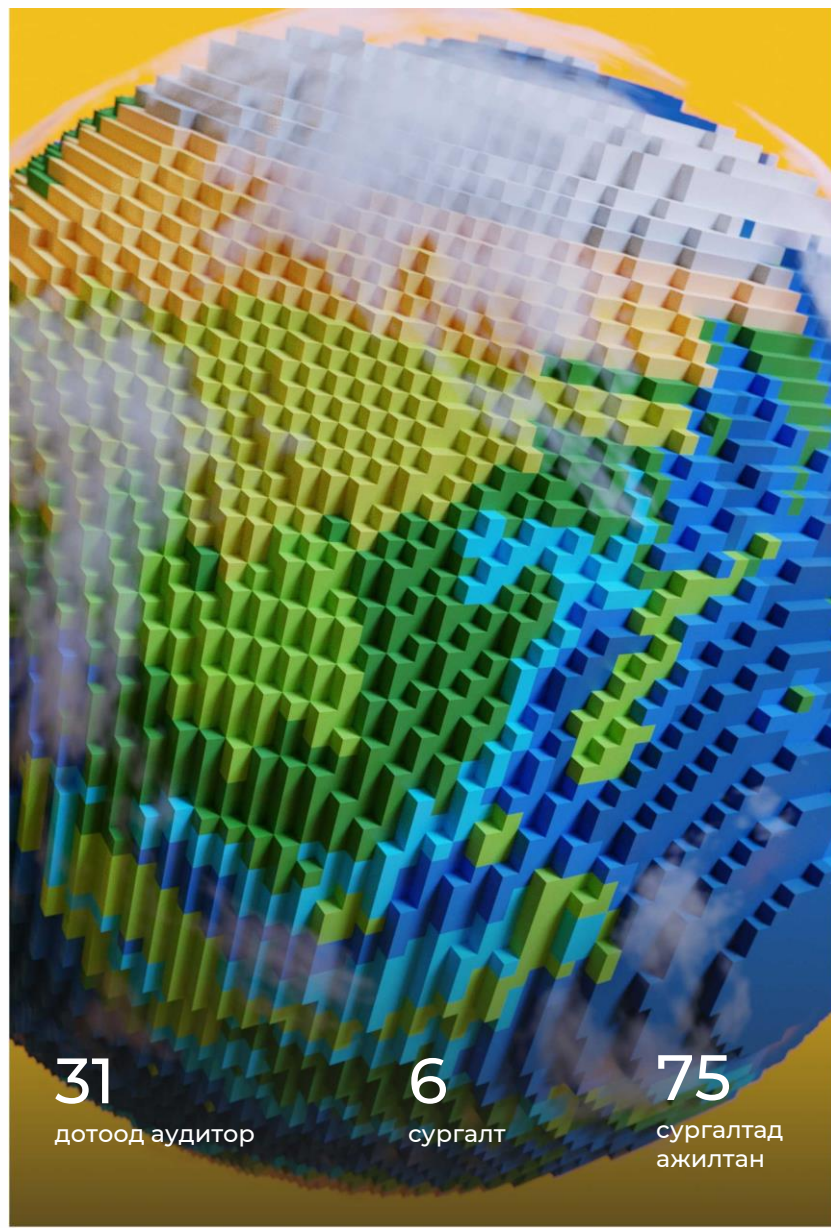
12

эрсдэлийн сургалт

332

ажилтан сургалтад хамрагдсан

НЭГДСЭН УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦОО



3 дахь жилдээ Нэгдсэн удирдлагын тогтолцоо (НУТ)-ны стандартуудыг амжилттай баталгаажууллаа.



Шинэчлэн баталсан:

- НУТ-ны Чанар, ХАБЭАБО-ны бодлого
- 2022 онд шинээр Эрчим хүчний бодлого, зорилт

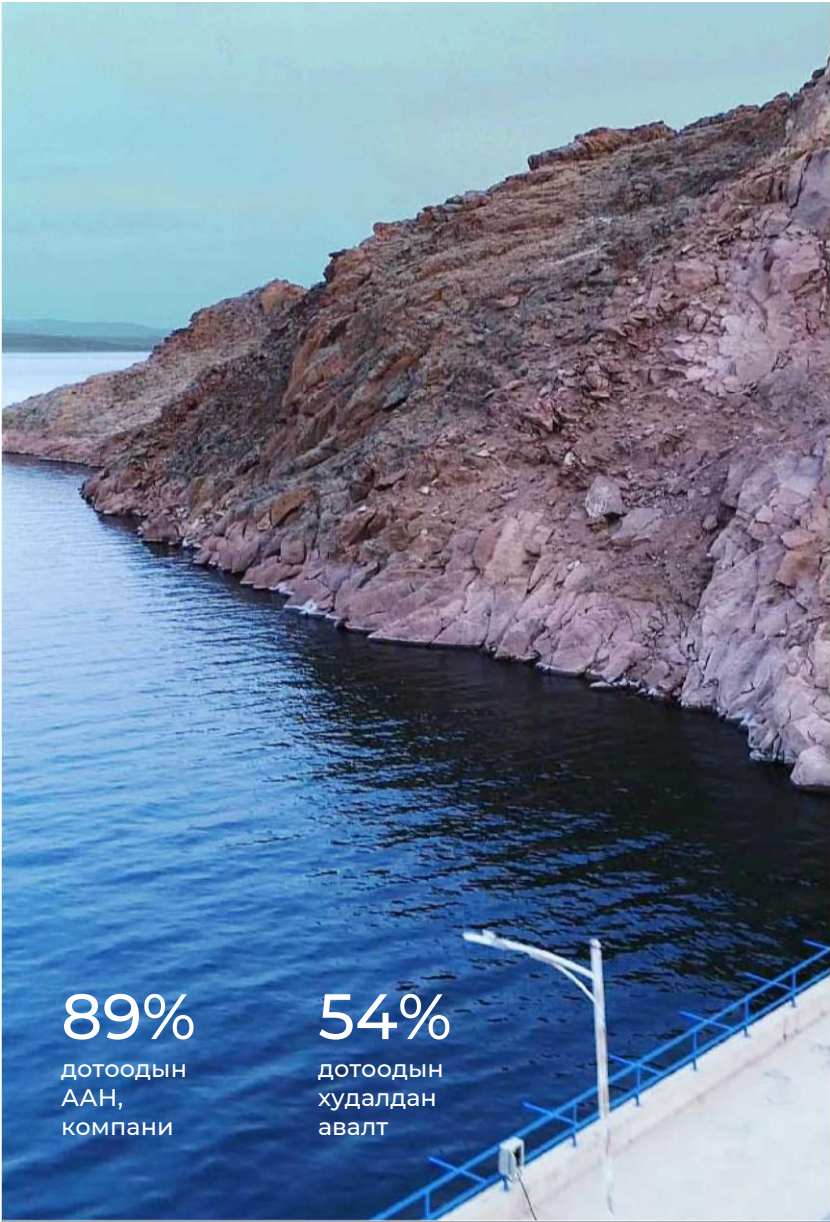
НУТ-г сайжруулан, санаачилж хэрэгжүүлсэн:

- НУТ-ны “Мэдлэг хуваалцах хөтөлбөр”
- Цахимаар нийт ажилтанд мэдлэг бататгах асуулга- 18
- Стандартуудын шаардлагын танилцуулга- 18
- НУТ-ны чиглүүлэх сургалт- 6
- Британийн стандартын байгууллагын BSI Academy-с дотоод аудитор бэлтгэх сургалт- 1

Програм хөгжүүлэлт:

- Хуримтлуулсан сургамж
- Үл тохирлын бүртгэл, тайлан
- Power BI тайлан

ЭДИЙН ЗАСГИЙГ ДЭМЖИХ



- Бидний үнэлэмж:
- “Эрчим хүчний салбарын” энтрепренер
 - “Комплаенс, бизнесийн ёс зүйг хэрэгжүүлэгч” энтрепренер
 - 6 дахь жилдээ Монгол Улсын ТОП 100 аж ахуй нэгж

	2022	Өсөлт
Улсын төсөвт төвлөрүүлсэн татвар шимтгэлийн дүн, (тэрбум төгрөг)	20.4	59% ↑
Ажиллах хүчний тоо	558	53% ↑

- Бидний хамтын түншлэл:
- Гадаад, дотоодын 600 гаруй байгууллага
 - Худалдан авалтын чиглэлээр дотоодын 500 гаруй аж ахуй нэгж
 - Байгаль орчинд ээлтэй худалдан авалтыг дэмжих чиглэлд дотоодын байгууллагуудтай хамтран ажилладаг.

ОНЦЛОХ БҮТЭЭН БАЙГУУЛАЛТ



УЛИАСТАЙ 5 МВт НАРНЫ ЦАХИЛГААН СТАНЦ, БАТАРЕЙ ХУРИМТЛУУРЫН СИСТЕМИЙН ТӨСӨЛ

Монгол Улсын 2022 оны эрчим хүчний салбарын **“шилдэг бүтээн байгуулалтын ажил”**:

- Завхан аймгийн Улиастай суманд 3.6 МВт.цаг батарей хуримтлуурын систем
- Алдархаан суманд 5 МВт нарны цахилгаан станц
- 7 км цахилгаан дамжуулах агаарын шугам



Монголын анхны эрчим хүч хуримтлуур бүхий станц:

- МУ-ын эрчим хүчний салбарт дутагддаг оргил ачааллын үеийн хэрэгцээг хангахад хувь нэмэр оруулна.



АГААРЖУУЛАЛТЫН ӨНДӨР ХУРДНЫ СЭНСНҮҮДИЙН УГСРАЛТЫН ТӨСӨЛ

Оюу толгойн гүний уурхайн **дэд бүтэц**:

- Үндсэн туузан дамжуургын туннелыг болон уурхайн хойд хэсгийг агааржуулалтаар хангах өндөр хурдны сэнсний байгууламжууд
- Уурхайн гүний агаарын хурдыг тодорхой төвшинд барих зорилготой, олборлолт хийхэд чухал ач холбогдолтой.

Жилд үйлдвэрлэх цахилгаан эрчим хүчний хэмжээ

8.8 МВт.цаг

Хүлэмжийн хийн хэмжээг жилд

7,651 тонноор бууруулна.

ХҮНИЙ ЭРХ, ТЭГШ БАЙДАЛ



2022 онд хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг дэмжих чиглэлээр хийсэн ажил:

- Төв оффист ажиллах боломжтой ажлын байр, орон тоог батлуулсан.



Нээлттэй ажлын байрны зарын сувгууд:

- Орон нутгийн хөдөлмөрийн халамж үйлчилгээний төв
- Холбогдох зарын суваг



Сонгон шалгаруулалтын зарчим:

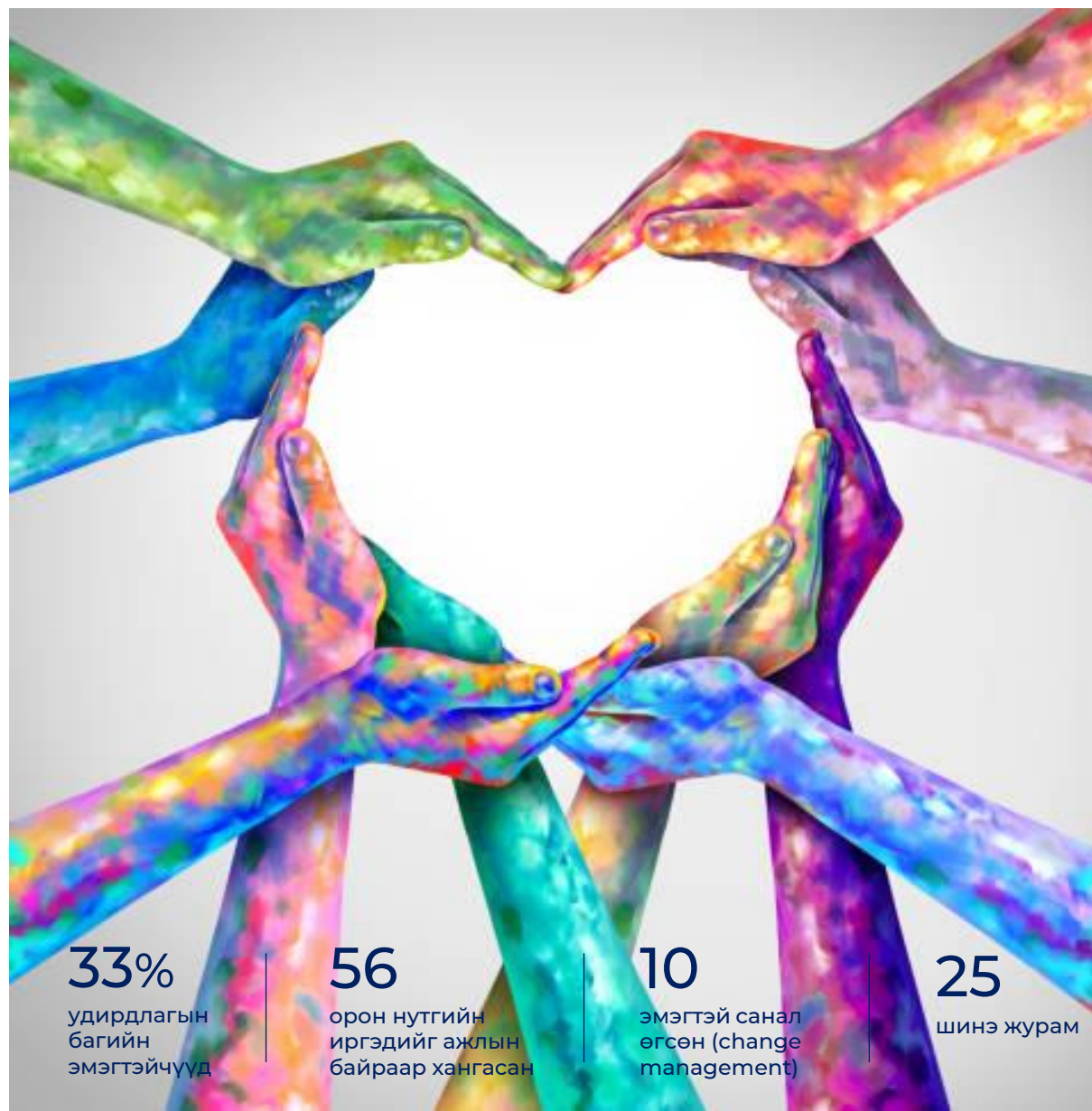
- М-Си-Эс Группийн болон Компанийн дотоод журам

Санал санаачлагыг дэмжих, оролцоог нэмэгдүүлэх:

- “change management”
- “lessons learned”
- урамшууллын хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлдэг.

Шинэ ажилтны гарын авлагд:

- ажлын байрандаа хамтран ажиллах
- өөрийн болон бусдын эрхийг хамгаалах, зөрчихгүй байх талаарх заалтыг тусгав.



33%

удирдлагын багийн эмэгтэйчүүд

56

орон нутгийн иргэдийг ажлын байраар хангасан

10

эмэгтэй санал өгсөн (change management)

25

шинэ журам

Бид:



Бодлого, дүрэм журмаа боловсруулахдаа хүний эрхийн асуудлыг анхаарч үздэг.



Хөдөлмөрийн харилцаанд тэгш боломж олгох, үнэнч шударга байх зарчмыг эрхэмлэдэг.



Ялгаварлан гадуурхалтаас ангид орчныг бүрдүүлэхээр зорьдог.



Бүх ажилтандаа сурч хөгжих, өсч дэвших боломжийг эрх тэгш олгодог.



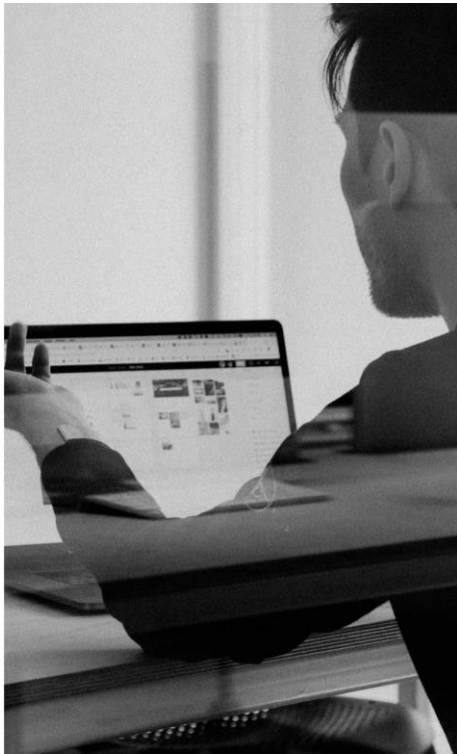
Орон нутгийн иргэдийн ажил эрхлэлтийг дэмждэг.



Бид ажлын уян хатан цагийн хуваариар ажилладаг.

ХҮНИЙ НӨӨЦ, СУРГАЛТ ХӨГЖИЛ

- Цахим болон танхимын сургалт:
- Хувь хүний хөгжил, мэргэжлийн сургалт
 - М-Си-Эс Академийн болон гадны сургалт
 - “First time manager” буюу шинэ менежерүүдэд зориулсан хөтөлбөрөөр бэлтгэгдсэн 36 ажилтан
 - Сургалтын захиалга үүсгэх “LMS” цахим систем хөгжүүлэлт



40.4

сая төгрөгийн сургалтын зардал
(19.4 ↑)

443

ажилтан сэтгэл ханамжийн судалгаанд хамрагдсан



Шинээр нэвтрүүлсэн “LMS” системийн давуу тал:

- Ажилтнуудад илүү хүртээмжтэй
- Санаачилгыг ажилтанд шилжүүлсэн
- Сонирхсон сургалтын сонголт
- Цагийн менежментийг ажилтан зохицуулах боломжтой
- “Хэтэвч” цэнэглэлтээр ажилтан сургалтын захиалга үүсгэх эрх

Манлайллын хөтөлбөр

- Байгууллагыг манлайлах:
- MBA тэтгэлэгт хөтөлбөр

- Бусдыг манлайлах:
- Менторшип хөтөлбөр
 - Мотивацийн сагс
 - 1:1 аян

- Хувийн манлайлал:
- Sunrise MCSI
 - I-CLUB сонирхлын клуб

3,102

цагийн хүний нөөцийн сургалт

47

ажилтан сэтгэл зүйн сургалтад хамрагдсан

149

удаагийн сургалт, хөгжүүлэлт

76

эмэгтэй Академийн сургалтад хамрагдсан

798

ажилтан сургалтад хамрагдсан
(259 ↑)

56

ажилтан албан тушаал дэвшсэн

ЧАНАРТАЙ БОЛОВСРОЛ



- Мэргэжлийн сургалт үйлдвэрлэлийн төв болон (МУИС, ШУТИС, ХААИС, СЭЗИС, GMIT) зэрэг 22 сургуулиудтай хамтран ажиллах уулзалт
- Инженерийн толь бичиг гардуулалт
- Монгол Германы хамтарсан ашигт малтмал технологийн их сургуультай хамтран “MCS DAY” арга хэмжээ
- 200 гаруй оюутанд “Тогтвортой хөгжил ба Байгаль орчин нийгэм засаглалын тогтолцоо” сургалт
- MCS Internship цалинтай дадлагажих хөтөлбөр
- 7 оюутнаас компанид ажилд орсон 4 ажилтан
- Монгол Улсын Засгийн газар болон Японы Олон Улсын хамтын ажиллагааны байгууллага /ЖАЙКА/-ын хүрээнд 1000 инженерийн ажлын байрны өдөрлөгт ивээн тэтгэгч байгууллага

22

хамтран ажилладаг сургууль

200

оюутанд сургалтаар мэдлэг түгээсэн

4

дадлагажигчаас үндсэн ажилтан

1000

инженер өдөрлөг

ХҮНИЙ НӨӨЦ, НИЙГМИЙН ХАМГААЛАЛ

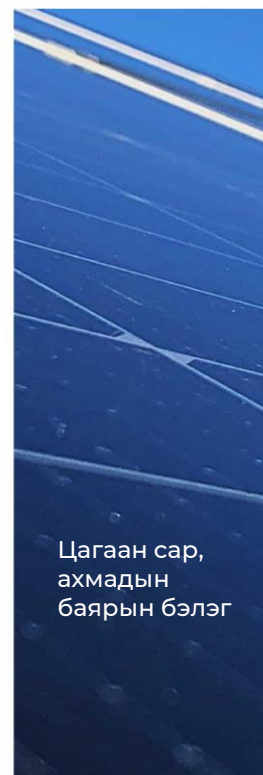
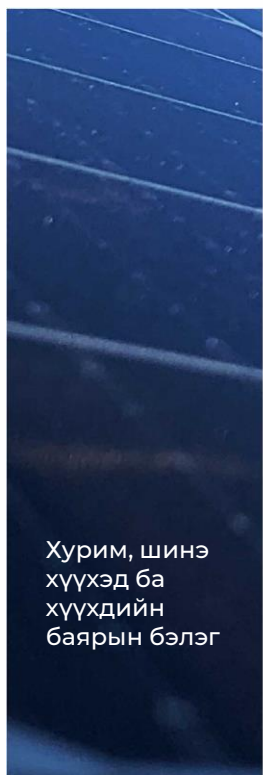


Ковид 19 цар тахлын нөлөөлөл саараагүй үед ч бид ажилтнууддаа зориулан нийгэм хамгааллын чиглэлээр тодорхой ажлууд хийлээ:

- Компанийн бүх ажилтанд гэнэтийн ослын даатгал

- 2 ажилтанд Өмнөговь аймгийн Цогтцэций сумын Цэций хорооллын орон сууц өмчлөл

- 3 ажилтанд Өмнөговь аймгийн Цогтцэций сумын Уурхайчин хороололд айлын газар өмчлөл



ЭРҮҮЛ МЭНД, АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГАА, БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ МЕНЕЖМЕНТ



- Шинээр химийн бодисын хяналтын журам батлав.
- Гамшгаас хамгаалах эрсдэлийн үнэлгээ хийлгүүлсэн.
- 2 удаагийн зохион байгуулсан сургалт:
 - “Гал түймрээс урьдчилан сэргийлэх”
 - “Газар хөдлөлт гамшгийн үед авах арга”
- 2 дахь жилдээ баталгаажуулсан гэрчилгээ:
 - Хүнсний аюулгүй байдлын ISO 22000:2018 стандарт

Шинэчлэн батлуулсан бодлогын баримт бичгүүд:

- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй, байгаль орчны бодлого
- Химийн бодисын ослын үед ажиллах төлөвлөгөө
- Химийн бодисын тухай хууль, дүрэм журмын эмхэтгэл болон бодистой ажиллах аюулгүй ажиллагааны нэгдсэн заавар

837,000

хүн/цаг хөдөлмөрийн чадвар түр алдалтгүй ажилласан

0.09

LTIFR

100 ажилтанд ногдох хугацаа алдсан гэмтлийн давтамж

АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГАА



Төслүүдэд хэрэгжүүлсэн ажлууд:

- Онцгой байдлын үед ажиллах аврах багийн ажилтны томилгоо
- Анхны тусламж үзүүлэгч, галын идэвхтэн нарын мэдээлэл
- Ажлын талбай дээр аюул, эрсдэлээ тодорхойлох 2x2 шалгах хуудас
- Ажилтны ажилд бэлэн байдлыг тандах мессеж асуулга



- “Ажлаас илүү Аюулгүй ажиллагаа” сэдэвтэй урамшуулалт аян
- Дадлага сургуулилт хийх зорилгоор “Тусгайлан бэлдсэн сургалтын төв”
- “Аюулгүй ажиллагааны сайжруулалт” буюу “Green banner” урамшуулалт аян



Шингэрүүлсэн хийн түлшээр ажилладаг зуухны газарт хэрэгжүүлсэн ажлууд:

- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйтай холбоотой мэдээллийг хүргэх “Pre-start meeting”
- Ажил эхлэхийн өмнө хувийн алжаал ядаргааг үнэлэх цахим хуудас
- Баллон цэнэглэх хэсгийн хамгаалах хавхлагын хаях хэсгийн чиглэл өөрчлөлт
- Шинэ санаачилга- Уур усны дээж авах зөөврийн багаж

414

аюулгүй ажиллагааны сургалт

1,745

осол зөрчил давтагдахаас сэргийлсэн арга хэмжээ

27

“green banner” сайжруулалт

ЭРҮҮЛ МЭНД



Нийт ажилтнуудыг хамруулсан арга хэмжээ:

- Монос ХХК-тай хамтран “Эрүүл мэндийн өдөрлөг”
- Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээ
- Баталгаат ундны усны хангамж: баллонтой болон 500 мл савлагаатай цэвэр ус

- Гүний уурхайн төслийн ажилтанд тохирсон амьсгал хамгаалах хэрэгсэл сонгох тест
- Ажилтнуудын биеийн болон сэтгэцийн эрүүл мэндийг дэмжихэд чиглэсэн “KHISHIGTEN CHALLENGE”-д 60 хүн хамрагдсанаас 24 хишигтэн шагналын эзэд

Ухаа Худаг цахилгаан станцын хувьд хийгдсэн ажлууд:

- “Эрсдэлд суурилсан хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээ”
- Эрүүл ахуй хариуцсан ажилтныг мэргэшүүлж гэрчилгээ, сертификат
- MNS 5624:2006 стандартын шаардлага хангасан гэрчилгээтэй нүүрвч

- Шинэ коронавируст халдварт өвчний үед бэлэн байх болон хариу арга хэмжээ авах төлөвлөгөө
- Эрх бүхий байгууллагаар ажлын байр, талбайн хуваарьт ариутгал халдваргүйжүүлэлт

7.3

сая төгрөгийн эрүүл мэндийг дэмжих зардал

76.5

сая төгрөгийн ковидын шинжилгээ, эмийн зардал

1,146

ажилтан ковидын шинжилгээнд хамрагдсан

1,100

баллон цэвэр усаар хангасан

НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГА



be good

Компанийн ажилтнуудын санаачилгаар хэрэгжүүлсэн:

- Чингэлтэй дүүргийн амжиргааны түвшин доогуур айл өрхөд хүнс барааны зүйлсийн хандив
- БЗД-ийн 10-р хорооны зорилтот бүлгийн айлын 50 хүүхдүүдэд шинэ жилийн бэлэг
- Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг дэмжих “Disability Expo-2022” нэгдсэн арга хэмжээний ивээн тэтгэгч байгууллага

4

айл өрх

4.5

сая төгрөг

50

бэлэг

БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ МЕНЕЖМЕНТ БА ЭРЧИМ ХҮЧ ХЭМНЭЛТ

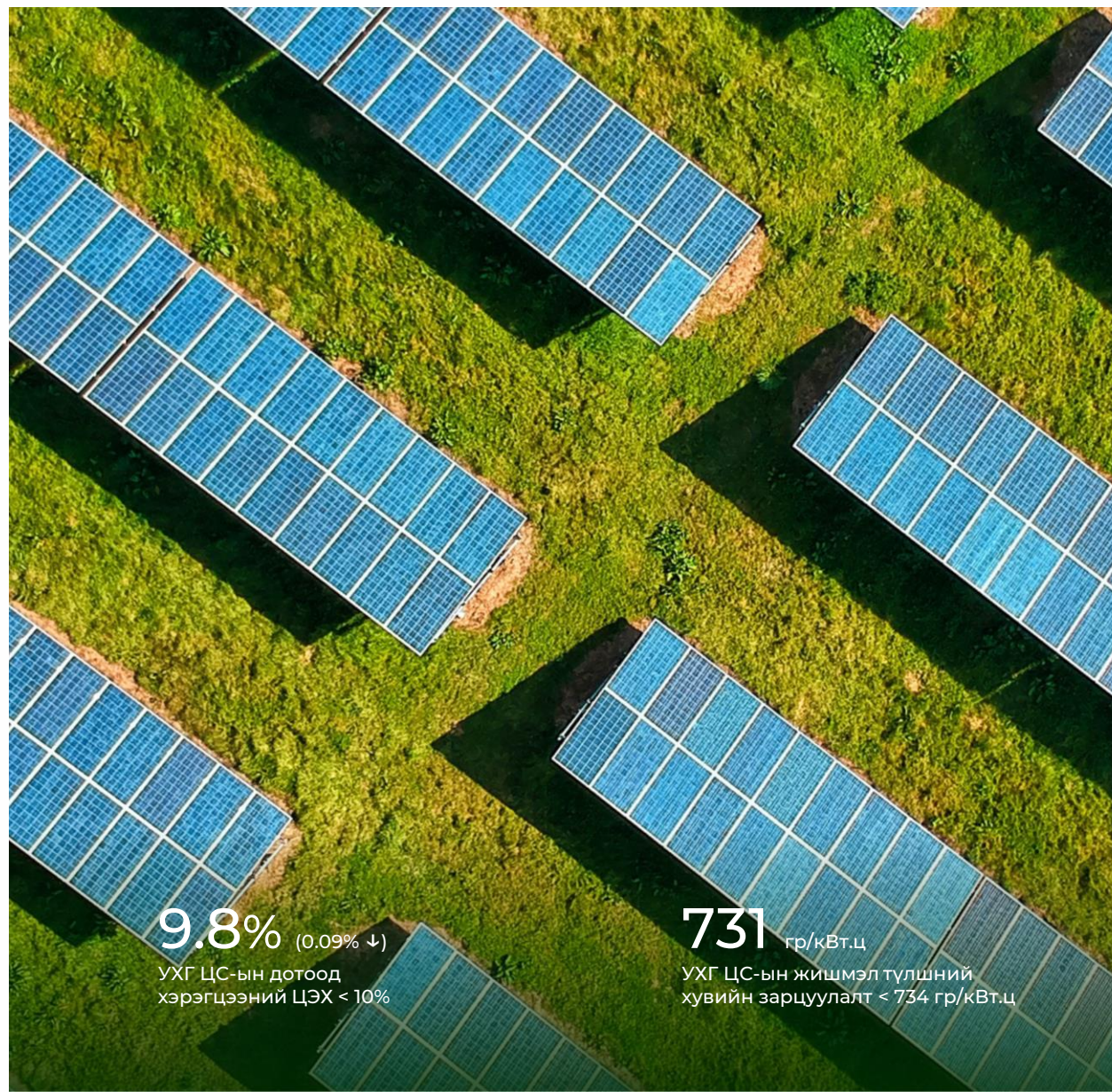


Шингэрүүлсэн хийн түлшээр ажилладаг зуухны газарт:

- Эрчим хүч хэмнэлтийн төлөвлөгөөний биелэлт **98%**
- Байгаль орчны менежментийн төлөвлөгөөний гүйцэтгэл 2022.11.28-ны байдлаар **90%**-иас дээш хэрэгжилттэй.
- Хөрсөнд болон агаарт учруулах нөлөөлөл MNS 5850:2019, MNS 4585:2016 стандартыг хангав:
 - МУИС-ийн Хүрээлэн буй орчны хими, геохимийн лаборатори
 - Цаг уур, орчны шинжилгээний газар, байгаль орчин, хэмжил зүйн төв лаборатори

16,526 Гкал

дулааны эрчим хүч (Шингэрүүлсэн хийн түлшээр ажилладаг зуухны газар)



9.8% (0.09% ↓)

УХГ ЦС-ын дотоод хэрэгцээний ЦЭХ < 10%

731 гр/кВт.ц

УХГ ЦС-ын жишмэл түлшний хувийн зарцуулалт < 734 гр/кВт.ц

Ухаа Худаг цахилгаан станц (УХГ ЦС):

- Эрчим хүч хэмнэлтийн төлөвлөгөө, биелэлт **98%**
- Барилга байгууламжийн дулаан алдагдлыг багасгасан.
- Дренаж насос, хөргөх цамхагийн хөргөлтийн хөдөлгүүрт давтамж хувиргуур суурилуулсан.
- Эрчим хэмнэлттэй гэрэлтүүлэгтэй болсон.
- **38** сая төгрөгийн гэрэлтүүлэг солих зардал

111,069 мВт

цахилгаан эрчим хүч (УХГ ЦС-ын ЦЭХ)

ТҮЛШ ХЭМНЭЛТ, ХҮЛЭМЖИЙН ХИЙ



Ухаа Худаг цахилгаан станц:

- Замын хөдөлгөөнд их оролцдог автомашинд GPS суурилуулав.
- Үр дүнд нь машины сул явалт зогсолт, түлшний хэрэглээний хяналт сайжирсан.

- Станцын Зуух №1, Зуух №2, Зуух №3-аас гарах утааны хийн найрлага дахь агаар бохирдуулах бодисуудыг тогтмол хэмждэг.

- МУ-ын MNS 5919:2008 стандартыг хангав:
- 2022 оны 8-р сарын хэмжилтээр зөвшөөрөгдөх хэмжээтэй
- Баталгаажуулсан багаж-Testo LX350

Нүүрс хүчлийн ислийн хэмжээ (CO_x), мг/нм.куб

212

Стандартын зөвшөөрөх хэмжээ: 3320 мг/нм.куб

Азотын ислийн хэмжээ (NO_x), мг/нм.куб

198

Стандартын зөвшөөрөх хэмжээ: 900 мг/нм.куб

Хүхэрлэг ислийн хэмжээ (SO_x), мг/нм.куб

1653

Стандартын зөвшөөрөх хэмжээ: 1740 мг/нм.куб

УС ХЭМНЭЛТ, НОГООН БАЙГУУЛАМЖ



Ухаа Худаг цахилгаан станц (УХГ ЦС):

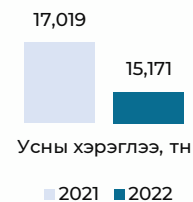
- Технологийн хэрэгцээнд ашигласан гүний ус- 78,289 тн
- Хуурай хөргөлтийн системийн ачаар хөргөлтөнд хэрэглэсэн ус- 21,287 тн
- Дахин цэвэршүүлж ашигласан ус- 12,887 тонн (тн)

17%

дахин
цэвэршүүлсэн
ус (УХГ ЦС)

11%

ус хэмнэлт
(Шингэрүүлсэн
хийн түлшээр
ажилладаг
зуухны газар)



Шингэрүүлсэн хийн түлшээр ажилладаг зуухны газар нь уурын конденсацыг буцаан ашиглах хэмжээнд нийт 1,848 тн зөөлрүүлсэн усыг хэмнэжээ.



УХГ ЦС нь 2010 оноос хойш:

- Нийт бий болгосон ногоон байгууламж- 15,542 м.кв
- 1,852 м.кв талбайд тарьсан мод, бут сөөг, зүлэг- 3,505 ширхэг
- Ургалт 86%-тай
- Усалгааны систем татсан.

3,505

мод бут сөөг

1,852

м.кв тарьж
ургуулсан талбай

86%

ургалт

Зүлэг, сухай, харгана, цэцгийн мандал зэргийн үрийг түүж дараа жил дахин тарилт хийж хэвшсэн.

- 2022 онд тарьсан мод- 190 ширхэг
- Өмнөх онтой харьцуулахад 19% илүү мод суулгав.

НОГООН БАЙГУУЛАМЖ



Шингэрүүлсэн хийн түлшээр ажилладаг зуухны газрын урд хэсэгт:

- 4 ширхэг суулгац тарьж, усалгаа арчилгаа хийж хэвшлээ.



- Зэвсэгт хүчний 310-р ангийн мод үржүүлгийн сургалтын төв, тэрбум мод төслийн 1-р байршилд мод тарьсан.



- Дэлхийн уур амьсгалын өөрчлөлттэй тэмцэх хүрээнд 50 тоорой мод суулгасан.



- Оюутолгой төслийнхөн 100 ширхэг суулгац тарьсан бөгөөд
- Туул голын хог хаягдлыг цэвэрлэсэн.

104
суулгац

50
тоорой мод

ХОГ ХАЯГДЛЫН МЕНЕЖМЕНТ



- Химийн бодисыг хадгалах зориулалтын агуулахтай.
- Ахуйн болон энгийн, аюултай хог хаягдал шилжүүлэх, тээвэрлэх чиглэлээр эрх бүхий байгууллагатай гэрээтэй.
- Аюултай хог хаягдлын гэрээний хяналтын тухай заалтад нэмэлт оруулсан.

Ухаа Худаг цахилгаан станц:

- ахуйн хог хаягдал – 365 м.куб
 - энгийн хог хаягдал – 297 м.куб
 - аюултай хог хаягдал – 7 м.куб
 - хаягдал төмөр – 12 м.куб
 - эмнэлгийн хог хаягдал – 5 м.куб
- хог хаягдлыг эрх бүхий байгууллагад шилжүүлэн устгуулсан.

686

м.куб хог хаягдлыг устгуулсан



Дахин
ашиглах

12,887

тонн ус дахин ашигласан



Бууруулах

25

баг, нэгжид цахим мэдээллийн сангийн хэрэглээг хэвшүүлсэн

Шингэрүүлсэн хийн түлшээр ажилладаг зуухны газрын гүйцэтгэсэн ажлууд:

- Байгаль орчин, аялал жуулчлалын яамны нэгдсэн системд бүртгүүлсэн.
- Химийн бодисын бүртгэл, зарцуулалтын тайланг системд оруулсан.

Шингэрүүлсэн хийн түлшээр ажилладаг зуухны газар:

- канистр 6 шуудай 201 ш
 - төмөр баллон 19 ш
 - химийн бодисын 25 ширхэг (ш)
- сав аюултай хог хаягдлыг эрх бүхий байгууллагад шилжүүлэн устгуулсан.

251

ширхэг хог хаягдлыг устгуулсан



ДЭЛХИЙН ИНЖЕНЕРИНГИЙН ХӨГЖЛИЙГ МОНГОЛД

Бид энэхүү тайлантай холбоотой санал,
хүсэлт байвал info@mcsi.mn цахим
хаягаар хүлээн авахдаа таатай байх
болно.



Веб: www.mcsi.mn



Утас: (976) 77226262



Хаяг: Монгол Улс, 14241, Улаанбаатар
хот, Сүхбаатар дүүрэг, 1-р хороо,
Олимпын гудамж 19А, Шангри-Ла
оффис, 7 давхар